



ORBA FUNCTIEHUIS ONDERZOEK RESULTATEN WERKNEMERSENQUÊTE

Actualisatie
ORBA-functiehandboek
Informatiefolder werkgever

ORBA functiehuis onderzoek Resultaten werknemersenquête

Cao-partijen (GroentenFruit Huis, FNV Handel, CNV Vakmensen, RMU) in de sector Groothandel in Groenten en Fruit zijn in 2018 gestart met een ORBA-functiehuis onderzoek. Dit was naar aanleiding van het cao-akkoord uit augustus 2017 en staat los van de huidige cao alsook van de start van nieuwe cao-onderhandelingen.

Op de [website van GroentenFruit Huis](#) kunt u meer lezen over de eerste fasen van dit onderzoek.

Werknemersenquête

Eind 2019 hadden de werkgevers de mogelijkheid om hun inbreng te geven op de herschreven en de soms nieuw beschreven referentiefuncties. Deze inbreng is verwerkt en nu was het de beurt aan de werknemers om hun eigen functieomschrijving te beoordelen.

Komt de functieomschrijving overeen met hetgeen zij daadwerkelijk dagelijks doen? Die vraag hebben wij aan de werknemers voorgelegd. Leden van de vakbonden alsook werknemers van geselecteerde bedrijven, die representatief zijn voor de sector, zijn uitgenodigd om deel te nemen aan deze enquête.

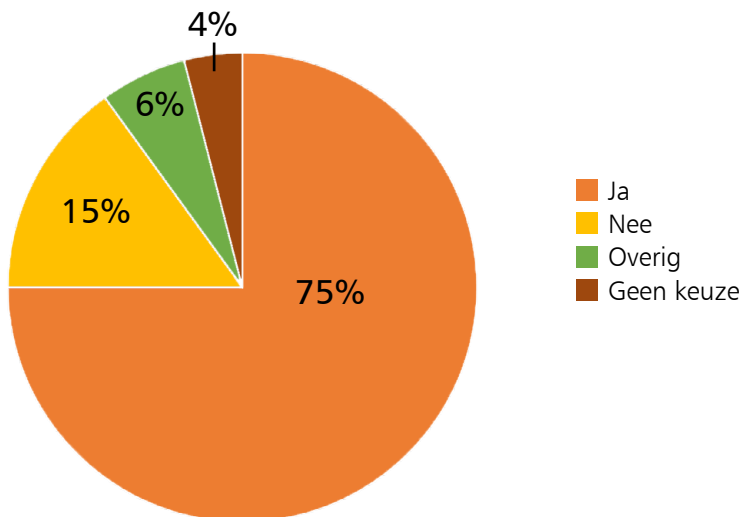
Wij zijn verheugd over het aantal reactie op de enquête. Niet eerder heeft op deze wijze een werknemersraadpleging plaatsgevonden met zoveel respons. Hulde aan de partijen die zich hebben ingezet om deze enquête mogelijk te maken. En veel dank aan de werknemers die kritisch naar het voorgelegde materiaal hebben gekeken.

De resultaten

In totaal zijn 250 respondenten begonnen met het invullen van de enquête. Hiervan hebben 178 respondenten een inhoudelijk oordeel gegeven over de herkenbaarheid van het materiaal.

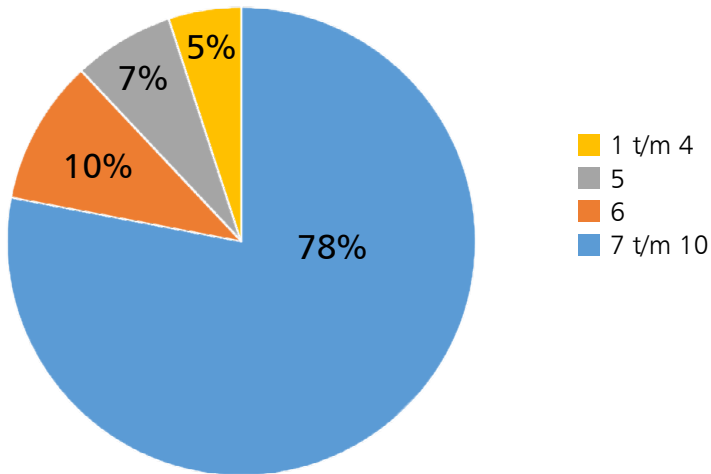
Een kort cijfermatig overzicht van de gegeven antwoorden:

Herkent u zich in de beschrijvingen?



Herkenning in cijfer (1 t/m 10)

(1 = helemaal niet, 10 is heel herkenbaar)



Voor veruit het grootste deel van de respondenten zijn het materiaal, de functieomschrijvingen en de niveau-onderscheidende kenmerken (NOK's), herkenbaar en geeft de functieomschrijving een waardering van een 6 of hoger. Voldoende tot uitstekend dus.

De respondenten die 'Nee' of 'Overig' hebben gekozen vinden wel herkenning, maar hebben vooral een inhoudelijke toelichting gegeven op de verschillen van hun bedrijfsspecifieke situatie ten opzichte van het referentiemateriaal.

Verschillen liggen met name in details, waar de reacties overigens niet unaniem in zijn. De één geeft aan dat er sprake is van te veel details, een ander ziet juist te weinig details.

De verschillen in bedrijfsomvang geeft geen significant ander beeld op de herkenbaarheid van het materiaal. Wel merken wij op dat de respons vanuit de kleinere bedrijven duidelijk minder is dan de respons vanuit bedrijven vanaf Medium t/m XXL.

Conclusie

Op basis van de reacties, ziet zowel de stuurgroep als de werkgroep binnen dit project, geen noodzaak om (delen van) het referentiemateriaal (functieomschrijvingen en NOK's) te herzien. Het materiaal biedt in ruime mate voldoende tot uitstekende herkenbaarheid over de verschillende functies, binnen de verschillende disciplines en binnen de verschillende bedrijfsgrootten.

De inhoudelijke opmerkingen van de respondenten geven wel aanleiding om in de communicatie en implementatie nogmaals aandacht te schenken aan de functie van het referentiemateriaal. Het is immers een 'kapstok' voor indeling van het grootste deel van de bedrijfsfuncties binnen de sector.

Ook zal er extra aandacht zijn voor de werkwijze die wordt gehanteerd bij het indelen van bedrijfsfuncties en het afwegen van de verschillen van de bedrijfsspecifieke situatie ten opzichte van de referentiefunctie.

Specifieke onderdelen die aandacht behoeven in het functiehandboek zijn onder meer hoe om te gaan met leidinggeven in functies, combinatiefuncties, tijdelijke taken, de mate van details in beschrijvingen en unieke functies binnen de sector. De toelichting hierop zal, naar aanleiding van de enquête, verder verscherpt worden. Het uiteindelijke doel is dat de werkgever goed aan de werknemer kan uitleggen waarom hij/ zij in een bepaalde functie met bijbehorend niveau wordt ingedeeld.

Vervolg

Gezien het feit dat de enquête zodanig veel bruikbare informatie heeft opgeleverd, is besloten om geen aanvullende werknemersbijeenkomsten te organiseren. De functieomschrijvingen en NOK's zijn definitief vastgesteld en worden in de aankomende periode middels de ORBA-systematiek opnieuw genormeerd. De toelichtende teksten in het functiehandboek worden aangescherpt en daar waar nodig gemoderniseerd.

Na afronding van het functiehandboek worden workshops en/of webinars georganiseerd die de implementatie van dit nieuwe functiehandboek ondersteunen. De vorm van deze sessies zal afhangen van de mogelijkheden die er op dat moment zijn om wel of geen bijeenkomsten te kunnen organiseren.

Vooralsnog staat de implementatie gepland voor november 2020.

De cao-partijen in de sector Groothandel in Groenten en Fruit zijn:



GroentenFruit Huis
Louis Pasteurlaan 6
Postbus 5007
2701 GA Zoetermeer
tel. 079 - 368 11 00
info@groentenfruihuis.nl
www.groentenfruihuis.nl



CNV Vakmensen
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
tel. 030 - 751 10 07
cnvinfo@cnv.nl
www.cnvvakmensen.nl



FNV
Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
tel. 088 - 368 0 368
info@fnv.nl
www.fnv.nl



RMU Werknemers
Plesmanstraat 68
Postbus 900
3900 AX Veenendaal
tel. 0318 - 54 30 30
info@rmu.nu
www.rmu.nu