

VOORTGANG ONDERZOEK MODERNISERING FUNCTIEHUIS



ORBA-onderzoek in
afrondende fase

ORBA-functiehuis onderzoek in afrondende fase

Cao-partijen (GroentenFruit Huis, FNV Handel, CNV Vakmensen, RMU) in de sector Groothandel in Groenten en Fruit zijn in 2018 gestart met een ORBA-functiehuis onderzoek. Dit was naar aanleiding van het cao-akkoord uit augustus 2017 en staat los van de huidige cao alsook de start van nieuwe cao-onderhandelingen.

Op de website van GroentenFruit Huis kunt u meer lezen over de eerste fasen van dit onderzoek.

Afrondende fase

Het onderzoek naar modernisering van het functiehuis in de cao zit momenteel inhoudelijk gezien in de afrondende fase.

De 37 nieuwe functieprofielen die zijn ontwikkeld, zijn in september 2019 besproken met werkgevers in de sector. De opkomst met 45 deelnemers in totaal was goed. De belangrijkste uitkomst is dat de functieprofielen herkenbaar en bruikbaar zijn voor de branche. De afgelopen tijd is, naar aanleiding van deze workshops, een aantal functieomschrijvingen specifiek gemaakt. Daarnaast wordt een aantal aanvullende functies ontwikkeld. In het handboek wordt aandacht besteed aan toepassing van het handboek en het indelen van het werk van werknemers.

In deze afrondende fase worden de werknemers nog geraadpleegd middels een online enquête die voor de zomer wordt uitgezet. Werknemers ontvangen voorafgaand aan deze enquête voorlichting over het project, de status hiervan en de mogelijkheid om inspraak te hebben via de betreffende enquête. Om zoveel mogelijk werknemers te bereiken wordt zowel de voorlichting als de enquête uitgezet via de vakbonden en via de werkgevers. Het verzoek aan werkgevers zal dan zijn om dit onder hun werknemers te verspreiden.

Update planning

Na raadpleging van werknemers in de branche, worden de functieprofielen definitief gemaakt. Dan wordt de laatste hand gelegd aan het nieuwe ORBA-functiehandboek. Dit handboek dient als ondersteuning voor werkgevers om het werk van een werknemer in te delen in de juiste functie en salarisschaal. Naar verwachting wordt in het najaar van 2020 het nieuwe ORBA-functiehuis geïmplementeerd in de sector.

Het project heeft om organisatorische en uitvoerende redenen vertraging opgelopen. Dit wordt mede veroorzaakt door de Coronacrisis, waardoor veel mogelijkheden tot uitvoering van het project worden beperkt. De tijdslijnen blijven daarom ook onder voorbehoud van eventuele overheidsmaatregelen ten gevolge van deze crisis en de mogelijkheden de projectuitvoering op onderdelen anders te organiseren. Vanuit cao-partijen is dit acceptabel omdat zorgvuldigheid wordt verkozen boven snelheid van uitvoering.

Garantieregeling

Vooruitlopend op de uitkomsten van het lopende ORBA-functieonderzoek in de sector is in de cao opgenomen dat iedere werknemer, die na indeling op basis van het ORBA-functiewaarderingssysteem meer verdient dan het maximum salaris in de functiegroep waarin de werknemer wordt ingedeeld ("bovenvakkers") zal worden ingeschaald op het maximum salaris. Het verschil tussen het (hogere) oude en het nieuwe salaris wordt omgezet in een persoonlijke toeslag (PT). Deze PT groeit mee met de algemene cao-salarisverhogingen tot de (pre) pensioenleeftijd (= welvaartsvast).

De cao-partijen in de sector Groothandel in Groenten en Fruit zijn:

