

CAO

Informatieblad

Private Aanvulling Derde WW jaar



Aanleiding

In het cao akkoord van eind 2017 zijn sociale partners in de sector Groothandel in Groenten en Fruit overeengekomen om de aanvulling van het derde WW jaar privaat te regelen. Dit naar aanleiding van het sociaal akkoord uit 2013 waarin centrale werkgevers- en werknemersorganisaties hebben afgesproken om de publieke WW in stappen af te bouwen van drie naar twee jaar en de WGA te versoberen. In datzelfde akkoord werd overeengekomen om de versobering van de WW en de loongerelateerde WGA te repareren via cao's. Door deze reparatie wordt via een private regeling het recht op WW en/of WGA weer hersteld tot hetzelfde niveau en dezelfde periode als op 31 december 2015.

Van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ('SZW') hebben we vernomen dat de verzamelcao waar de Groothandel in Groenten en Fruit onder valt recent algemeen verbindend is verklaard. Dit betekent dat de ingangsdatum van de regeling 1 juni 2019 is. De eerste inhoudingen van de bijdrage PAWW zullen plaatsvinden op het salaris van de maandjuni. De maandelijke bijdrage is een percentage van het brutosalaris. De bijdrage voor 2019 is vastgesteld op 0,30%. De premie komt voor rekening van de werknemer. De afdracht van de bijdrage PAWW vindt analoog plaats aan de belastingaangifte. Dat betekent in dit geval dat de afdracht en betaling over juni 2019 uiterlijk 31 juli 2019 plaats dient te vinden.

Hoe is het geregeld?

De aanvulling heet Private Aanvulling WW en/of WGA ('PAWW'). Sociale partners op centraal niveau hebben een aantal jaren gezocht naar een manier en instrumentarium om de inning van de premie, het aansluiten van werkgevers en verbindend verklaring van de cao's te regelen. Er is gekozen voor de oprichting van een stichting, genaamd SPAWW (Stichting PAWW). Stichting PAWW voert de regeling uitvoert en werkgevers en werknemers nemen hier aan deel via een zogenaamde verzamel-cao.

De sector Groothandel Groenten en Fruit valt onder de verzamelcao Dienstverlening. Dit is met name een administratief gegeven. De uitvoering van de regeling gebeurt door Raet in opdracht van Stichting PAWW. SPAWW registreert de werkgevers, int de premies, beoordeelt PAWW-claims en verzorgt de uitkeringen. Een werknemer die werkloos wordt, kan een maand voor de beëindiging van de wettelijke WW of loongerelateerde WGA uitkering de PAWW-uitkering aanvragen. De Stichting PAWW betaalt de aanvullende uitkering.

Hieronder treft u een Q&A aan. De belangrijkste punten zijn:

- Stichting PAWW neemt contact op om de werkgevers aan te sluiten / werkgevers kunnen zich ook zelf [registreren](#)
- Afdracht vindt door de werkgever plaats aan SPAWW
- Het is aan te raden werknemers op de hoogte te stellen van de premie-afdracht (zie bijvoorbeeld dit [filmpje](#))

HET RECHT DAT ONTSTAAT

Wat wordt er precies aangevuld via de PAWW-regeling?

Voor 1 januari 2016 bouwde een werknemer per gewerkt jaar één maand recht op voor een eventuele WW-uitkering (of bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voor de loongerelateerde WGA-uitkering). Er gold een maximum van 38 maanden uitkering. Sinds 1 januari 2016 wordt het maximum geleidelijk terug gebracht naar 24 maanden (tot 1 april 2019) en de opbouw is vanaf 11 jaar werken geen hele maar een halve maand per gewerkt jaar. Met de aanvullingsregeling wordt de situatie van voor 1 januari 2016 hersteld. Dus de opbouw wordt voor dan weer een maand per gewerkt jaar en het maximum is weer 38 maanden.

Een werknemer wordt na 18 jaar werken werkloos. In de oude situatie zou hij 18 maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie is dit anders: $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$ maanden WW. Deze werknemer krijgt 4 maanden minder lang WW. De PAWW repareert die 4 maanden.

Wanneer kan de werknemer een beroep doen op de regeling?

Een werknemer die werkloos wordt of van wie de loongerelateerde WGA-uitkering afloopt, kan een maand voor de beëindiging van de wettelijke WW of loongerelateerde WGA uitkering de PAWW-uitkering aanvragen. De Stichting PAWW betaalt de aanvullende uitkering.

De werknemer kan alleen een beroep doen op de PAWW-regeling als hij, op het moment dat hij werkloos werd of recht kreeg op een WGA-uitkering onder de werkingssfeer van een algemeen verbindend verklaarde verzamel-cao PAWW viel. Hij kan dan na afloop van de wettelijke WW-uitkering of de wettelijke loongerelateerde WGA-uitkering in aanmerking komen voor een PAWW-uitkering. Het moment waarop de wettelijke uitkering ingaat is dus van belang.

AFDRACHT PREMIE

Hoe worden werkgevers geregistreerd?

Werkgevers die gebonden zijn aan een verzamel-cao met daarin de PAWW-afspraken ontvangen een uitnodiging tot aansluiting bij Stichting PAWW. SPAWW ontvangt de gegevens van de werkgevers via aangesloten cao-partijen. Iedere werkgever kan zichzelf ook aanmelden bij het SPAWW-portaal. Zie hiervoor ook de instructie op deze [site](#).

Hoe wordt de bijdrage geïnd?

De werkgever verzorgt de aangifte en de afdracht van de op de lonen ingehouden PAWW-bijdrage aan SPAWW.

Vanaf wanneer wordt de bijdrage geheven?

Afgesproken is dat de regeling in werking treedt per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de verzamel-cao algemeen verbindend is verklaard. Vanaf het moment dat de cao in werking treedt start de afdracht van de eerste bijdragen aan de PAWW. Cao-partijen moeten rekening houden met een verwerkingstijd van de registratie van circa 1 maand zodat er geen bijdrage met terugwerkende kracht op het loon van werknemers hoeft te worden ingehouden.

Welke gegevens moet de werkgever aan Raet leveren? Geeft dat problemen met de privacy van de werknemers?

De werkgever moet alleen de premie inhouden en deze afdragen aan SPAWW. Om de premie te kunnen vaststellen moet de werkgever per loontijdvak aangeven hoeveel werknemers verzekerd zijn, plus de daarbij behorende loonsom en de verschuldigde premie. Daarbij hoeft niet te worden aangegeven welke werknemers verzekerd zijn en premie betalen. Als een werknemer een uitkering aanvraagt bij SPAWW, dan zal de werknemer de beschikbare gegevens leveren van o.a. UWV aan SPAWW zodat SPAWW de hoogte en de duur van de uitkering kan vaststellen.

HOOGTE PREMIE

Hoe berekent de werkgever de bijdragen voor de PAWW?

Via de cumulatieve loonstaat verzorgt de werkgever de aangifte van drie gegevens voor de PAWW: het totaal van de bijdrage grondslag, het bijdragetotaal en het aantal medewerkers waarvoor aangifte wordt gedaan (de bijdragegrondslag is gelijk aan het brutoloon – dat wil zeggen het loon voor aftrek van pensioenpremies en voor bijtelling van de auto van de zaak – met een maximum dat gelijk is aan het maximumbedrag dat jaarlijks wordt vastgesteld voor de werknemersverzekeringen). Dit bedrag is terug te vinden via de loonstaat onder kolom 3.

Voor meer informatie over de rekenregels die de salarisverwerker gebruikt [klik hier](#).

Hoe weten werkgevers en werknemers hoe hoog de premie is?

De hoogte van de premie wordt jaarlijks door SPAWW vastgesteld. SPAWW moet vervolgens werkgevers meedelen welk premie percentage voor het komende jaar gaat gelden. De werkgevers geven dat vervolgens schriftelijk of elektronisch door aan hun werknemers. Ten aanzien van nieuwe werknemers geldt dat zij uiterlijk op de dag van indiensttreding schriftelijk of elektronisch in kennis moeten worden gesteld van het percentage dat van hun loon wordt ingehouden ten behoeve van deelname aan de SPAWW-regeling.

Hoeveel moet maandelijks betaald worden voor de regeling?

De werkgever houdt maandelijks de premie in op het brutoloon. In 2019 bedraagt het premiepercentage 0,3% en dit loopt naar verwachting geleidelijk op naar 0,6% in 2022. Bij een loon van € 3.000 euro per maand betekent dat ongeveer 4,5 euro oplopend tot 9 euro netto per maand (rekening houdend met vakantiegeld en vaste toeslagen).

Hoe is de fiscale behandeling van de heffing en de private uitkering geregeld?

De werknemer betaalt de premie voor de financiering van de SPAWW-regeling. De premie wordt door de werkgever ingehouden op het brutoloon van de werknemer.

Fiscaal wordt de SPAWW-uitkering aangemerkt als loon uit vroegere dienstbetrekking. Op de uitkering moet de SPAWW loonheffing (loonbelasting en premies volksverzekeringen) in houden en over de uitkering een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw afdragen. Over de uitkering zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd omdat de uitkering als loon uit vroegere dienstbetrekking, geen grondslag is voor verzekering voor de werknemersverzekering.

Gevolgen van de premieheffing voor de werknemersverzekeringen

Omdat de premie uit het brutoloon wordt betaald leidt dit een verlaging van het loon voor de sociale verzekeringen. De premie heeft dus een dagloonverlagend gevolg voor een eventuele toekomstige WW, WIA of ZW-uitkering.

UITKERING

Hoe hoog is de uitkering?

De WW-uitkering bedraagt 70% van het gemaximeerde dagloon. Bij de WGA-uitkering wordt de Loonaanvullingsregeling of vervolguitkering aangevuld tot 70% van het gemaximeerde dagloon

Worden inkomsten uit arbeid gekort op de uitkering?

Net als bij de gewone WW worden inkomsten uit arbeid ook gekort op de uitkering van de SPAWW. Via [deze link](#) wordt een voorbeeld gegeven hoe de hoogte van de uitkering wordt berekend en hoe SPAWW uw inkomsten ten tijde van de PAWW verrekend.

Wordt de uitkering van de SPAWW gekort op een andere uitkering?

De SPAWW-uitkering wordt niet aangemerkt als inkomen voor de werknemersverzekeringen (WIA, WAO, WW, Ziektewet), de Wajong en de Waz. De private uitkering wordt dus niet met deze uitkeringen verrekend. De private uitkering wordt wel volledig verrekend met uitkeringen op grond van de Participatiewet, de Toeslagenwet, de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (Iow), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (Ioa) en de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (Ioa) en de Anw-nabestaandenuitkering,

Wanneer wordt de uitkering uitbetaald?

De Stichting PAWW betaalt de uitkering maandelijks uit. De betaaldata komen overeen met de betaaldata die UWV hanteert voor de wettelijke werkloosheids- en arbeidsongeschiktheids-uitkeringen. Daarbij geldt wel dat de werknemer voor het eind van elke maand gegevens verstrekt aan de Stichting PAWW over onder meer andere inkomsten en de sollicitatie-inspanningen.

Geldt er een sollicitatieplicht voor de werknemer?

Aan het recht op een uitkering zijn ook een aantal voorwaarden verbonden. Zo heeft de werknemer een sollicitatieverplichting. Hij moet niet alleen proberen om werk te vinden, maar hij moet ook maandelijks informatie over verstrekken aan de Stichting PAWW over zijn sollicitatieactiviteiten. De Stichting PAWW kan bij het niet nakomen van deze inspanningsverplichtingen gedurende drie maanden een korting van 25% op de PAWW-uitkering toepassen.

Bemiddeling/ondersteuning bij re-integratie

Iemand die een SPAWW-uitkering ontvangt komt niet in aanmerking voor individuele ondersteuning bij re-integratie door het UWV. Wel kan/moet deze persoon, net als andere werkzoekenden, zich inschrijven als werkzoekende op Werk.nl en gebruik maken van de informatie op deze site over het zoeken naar werk en gebruik maken van online testen en online trainingen.

Als een werknemer een SPAWW- uitkering ontvangt in aanvulling op een WGA-uitkering, dan kan hij aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling door UWV of de eigenrisicodrager die geboden wordt voor personen met een WGA-uitkering.

Hij kan, bij de gemeente een beroep doen op ondersteuning bij arbeidsinschakeling en op de naar het oordeel van de gemeente noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling, op grond van de Participatiewet ook al krijgt hij (nog) geen uitkering op grond van de Participatiewet.

Meer informatie

Op de website van SPAWW is een zeer uitgebreide pagina met [vraag & antwoord](#) terug te vinden of u kunt contact opnemen met Suzan van Kuppeveld via vankuppeveld@groentenfruihuis.nl