

# SAMEN NAAR EEN MODERN FUNCTIEHUIS VOOR DE SECTOR GROOTHANDEL IN GROENTEN EN FRUIT



ORBA-onderzoek van start

## Samen naar een modern functiehuis voor de sector groothandel in groenten en fruit

Cao-partijen (GroentenFruit Huis, FNV Handel, CNV Vakmensen en RMU Werknemers) in de sector Groothandel in Groenten Fruit zijn pas gestart met een ORBA-onderzoek. Dit was afgesproken in het cao-akkoord uit augustus 2017. Hierbij wordt u geïnformeerd over wat het onderzoek inhoudt en wat u kan verwachten.

Graag vragen wij uw speciale aandacht voor de enquête die rond 2 augustus aanstaande wordt uitgezet onder de bedrijven. De uitkomsten van de enquête vormen een belangrijke basis voor het uiteindelijke eindresultaat.

### Waarom vindt dit onderzoek plaats?

Met behulp van het handboek kunnen functies van werknemers worden ingedeeld in het functiehuis en het daaraan gekoppelde loongebouw. Het huidige ORBA functieraster in de cao en bijbehorend handboek met daarin o.a. de functieomschrijvingen zijn verouderd. De huidige referentiefuncties- en omschrijvingen zijn niet meer goed herkenbaar en sluiten niet goed aan bij vandaag de dag. Wij verwachten ook dat er een aantal functies ontbreekt. Dit maakt dat het indelen van medewerkers lastiger is geworden.

Het laatste grote onderhoud vond plaats in 2002. In 2008 is er een aantal functies toegevoegd. In de tussentijd is de sector sterk veranderd en de werkzaamheden van de mensen in de bedrijven dus ook. De laatste jaren zijn er met name ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en integratie van de keten geweest. Cao-partijen streven ernaar dat er na dit onderzoek een handboek beschikbaar is waarmee de bedrijven weer op een goede manier werknemers kunnen indelen in het functieraster.

De resultaten van het onderzoek zullen er niet toe leiden dat werknemers er op achteruit gaan in financieel opzicht.

### Hoe wordt het onderzoek uitgevoerd?

Cao-partijen hebben voor de begeleiding van het onderzoek een stuurgroep ingesteld. In de stuurgroep zijn de drie vakbonden vertegenwoordigd en de cao-commissie van GroentenFruit Huis heeft ook een aantal leden afgevaardigd in de stuurgroep. De stuurgroep houdt het onderzoek in de gaten en neemt een aantal formele beslissingen. Daarbij wordt geluisterd naar advies van de werkgroep.

Onder de stuurgroep is een werkgroep ingesteld. De werkgroep bestaat uit vier HR-managers van bedrijven, een ORBA-functievaarderingsspecialist van FNV en één van CNV en een kaderlid van CNV. De werkgroep is betrokken bij de inhoudelijke kant van het onderzoek. Denk hierbij aan de keuze voor de referentiefuncties, advies over de inhoud en herkenbaarheid en bruikbaarheid van de functie-omschrijvingen.

In dit traject is ook werkgeversvereniging AWWN nauw betrokken. De AWWN is licentiehouders van ORBA.

### Hoe ziet het onderzoek eruit?

In het functieraster (pagina 42 van de cao) staan nu 45 functies. Al deze functies worden bekeken en er wordt onderzocht welke functies niet meer kloppen en welke functies toegevoegd kunnen worden aan het raster. Het onderzoek bestaat uit vier onderdelen.

- **Vorbereiding en communicatie**
- **In kaart brengen van het functiehuis**  
Dit gebeurt door middel van deskresearch en een enquête die wordt uitgezet in de sector. De enquête wordt volgende week verspreid onder de bedrijven. De enquête vraagt uit welke cao-functies er binnen de bedrijven voorkomen, welke functie-omschrijvingen aangepast moeten worden enz. De resultaten van de enquête vormen het begin voor de keuze welke referentiefuncties meegenomen worden in het nieuwe functiehuis.
- **Uitvoering van het functieonderzoek**  
Op basis van de uitkomsten van het vorig onderdeel wordt er per functie een nieuwe functieomschrijving opgesteld. Deze worden in nauw overleg met de sector en de werkgroep opgesteld, o.a. door middel van klankbordbijeenkomsten met werkgevers en werknemers. Daarnaast zullen er bedrijfsbezoeken plaatsvinden.
- **Implementatie**  
In deze fase wordt het oude functieraster vervangen door het nieuwe functieraster. Waar nodig zullen er door cao-partijen regels worden afgesproken die een mogelijke overgang van een oude functieomschrijving naar een nieuwe functieomschrijving mogelijk maken. Voor de implementatie zullen er workshops georganiseerd worden voor bedrijven en medewerkers.

Het totale project zal naar verwachting volgend jaar zomer zijn afgerond.

### Vervolg

Cao-partijen zullen u periodiek informeren over de voortgang van het onderzoek. Voor vragen kunt u contact opnemen met Suzan van Kuppeveld van GroentenFruit Huis via [vankuppeveld@groentenfruihuis.nl](mailto:vankuppeveld@groentenfruihuis.nl) of via de betrokken vakbonden.

### De cao-partijen in de sector Groothandel in Groenten en Fruit zijn:



**GroentenFruit Huis**  
Louis Pasteurlaan 6  
Postbus 5007  
2701 GA Zoetermeer  
tel. 079 - 368 11 00  
[info@groentenfruihuis.nl](mailto:info@groentenfruihuis.nl)  
[www.groentenfruihuis.nl](http://www.groentenfruihuis.nl)



**CNV Vakmensen**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht  
tel. 030 - 751 10 07  
[cnvinfo@cnv.nl](mailto:cnvinfo@cnv.nl)  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)



**FNV**  
Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht  
tel. 088 - 368 0 368  
[info@fnv.nl](mailto:info@fnv.nl)  
[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)



**RMU Werknemers**  
Plesmanstraat 68  
Postbus 900  
3900 AX Veenendaal  
tel. 0318 - 54 30 30  
[info@rmu.nu](mailto:info@rmu.nu)  
[www.rmu.nu](http://www.rmu.nu)