

Q&A Seniorenregeling in de Groothandel in Groenten en Fruit

Op 1 juli 2018 treedt de seniorenregeling (80%/92.5%/100%) die is opgenomen in de cao (artikel 29b) voor de Groothandel in Groenten en Fruit in werking. In dit document worden de meest gestelde vragen beantwoord.

1. Als een werknemer kiest voor de regeling, kan hij/zij daar dan nog op terug komen?
Nee, de keuze is definitief.

2. Is het een harde voorwaarde dat een werknemer 5 jaar voor de AOW-leeftijd moet zitten om deel te kunnen nemen aan de regeling?

Ja.

Ter illustratie; een werknemer die 4 jaar of 6 jaar voor de AOW-leeftijd zit en een beroep doet op de regeling kan (nog) niet deelnemen. Hierop bestaat één uitzondering. Zie hiervoor de volgende vraag.

3. Als een werknemer bij inwerkingtreding van de regeling (op 1 juli 2018) minder dan 5 jaar voor de AOW-leeftijd zit, kan hij dan nog deelnemen?

Ja, voor deze groep werknemers is er een uitzondering gemaakt. Werknemers die op 1 juli 2018 reeds minder dan vijf jaar voor de AOW-leeftijd zitten, kunnen ook gebruik maken van de regeling. Dit is een **eenmalig** recht. Hiermee wordt bedoeld dat dat alléén de werknemer die op 1 juli 2018 minder dan vijf jaar voor de AOW-leeftijd zit, kan deelnemen.

4. Hoe kan ik de AOW-leeftijd van mijn werknemers achterhalen?

Via [deze site](#) kan de AOW-leeftijd uitgerekend worden.

Het Keuzemoment en Ingangsmoment van de regeling is dus per werknemer verschillend.

5. Hoe zit het met de pensioenopbouw?

De pensioenpremie dient te worden ingehouden over 100/92.5% van het Vitaliteitsloon. Met deze omrekening wordt bereikt dat over het juiste bedrag de pensioenpremie wordt berekend en vindt er een correcte pensioenafdracht plaats. De definitie van Vitaliteitsloon is terug te vinden in Bijlage XI van de cao.

De huidige tekst in de cao is (pagina 72) kan tot een niet correcte toepassing van de gemaakte afspraken leiden en daardoor risico's voor nabetaling inhouden. De algemeen verbindend verklaarde cao-tekst wordt hier op aangepast.

6. Vervallen de extra leeftijds- en diensttijd dagen uit artikel 23 van de cao als een werknemer deel neemt aan de regeling?

Ja. De extra vakantiedagen in verband met leeftijd en diensttijd komen te vervallen als een werknemer deelneemt aan de regeling.

7. Kan een werknemer die minder dan 10 jaar onafgebroken in de sector GGF heeft gewerkt deelnemen aan de regeling?

Nee.

In de regeling is opgenomen dat een werknemer voorafgaand aan het Keuzemoment minimaal 10 jaar onafgebroken in dienst moet zijn geweest bij een werkgever in de zin van de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

8. Kan een parttimer ook gebruik maken van de regeling?

Ja.

Een parttimer heeft naar rato recht op de regeling.

Hierop geldt één uitzondering. Bij inwerkingtreding van de regeling op 1 juli 2018 geldt voor werknemers die in de periode van 1 januari 2017 tot en met 1 juli 2018 80% of meer parttime zijn gaan werken (komend vanaf fulltime) en die vanaf 1 juli 2018 recht hebben om van de regeling gebruik te maken, dat zij dezelfde rechten hebben als ware zij fulltime medewerkers.

9. Moet een werkgever het melden bij GroentenFruit Huis als werknemers gebruik maken van de regeling?

Nee, dit hoeft niet te worden gemeld. GroentenFruit Huis zal richting het einde van de looptijd van de cao (31 december 2018) wel bij haar leden informeren hoeveel werknemers er gebruik maken van de regeling.

10. Is er een voorbeeld voor een addendum op de arbeidsovereenkomst beschikbaar?

Ja, deze is te vinden op [de website](#) van GroentenFruit Huis.

Voor meer informatie zie bijlage XI van de cao en [deze folder](#).