



## **Informatieblad Slimmer & Gezonder roosteren**

Cao-partijen zijn bij het laatste cao-akkoord overeen gekomen dat bedrijven zich kunnen aanmelden voor de **pilot Slimmer & Gezonder roosteren**. In dit informatieblad staat welke kansen de pilot de werkgevers in de sector GGF biedt.

### **Achtergrond pilot**

Het idee van de pilot is dat bedrijven in staat worden gesteld om de arbeidscapaciteit beter aan te laten sluiten op het werkaanbod. Een bedrijf dat zich aanmeldt kan ruimere cao-bepalingen toepassen met betrekking tot roostering.

Uit het moderniseringsonderzoek naar de cao van 2016 bleek dat een aantal bepalingen uit de cao m.b.t. roostering niet meer goed aansluit bij de dagelijkse praktijk van de bedrijven. Er is voor een pilotvorm gekozen zodat zowel werkgevers als vakbonden de kans om nog beter in kaart te brengen waar de knelpunten met betrekking tot roostering in de cao in relatie tot de praktijk zitten. Naast efficiencyverbetering speelt duurzame inzetbaarheid hierbij een belangrijke rol. Ofwel hoe kunnen er slimmere en gezondere roosters met oog voor het belang van het bedrijf en de medewerkers worden gemaakt.

### **Mogelijkheden pilot**

Bedrijven kunnen zich aanmelden om deel te nemen aan een pilot voor het maken van meer flexibele en gezonde roosters. De aangemelde bedrijven kunnen gebruik maken één of meer van de volgende bepalingen (die anders zijn van de huidige cao):

- Het aantal zaterdagen dat een werknemer jaarlijks mag werken kan worden verhoogd naar maximaal 35 voor de functiegroepen A tot en met G (artikel 11 lid 3 cao);
- Bedrijven kunnen kiezen voor het verruimen van de bandbreedte door flexibel te werken: tussen de 32 uur en 44 uur mits het gemiddelde uitkomt op 38 uur per week op jaarbasis (artikel 10 lid 3 a cao);
- De mededelingstermijn voor roosters kan terug gebracht worden naar tenminste 14 dagen voor het exacte rooster aanvangt. Als er geen OR of personeelscommissie is, dan is de wettelijke termijn (28 dagen) van toepassing.

### **Voorwaarden**

Er kan gebruik worden gemaakt van bovenstaande bepalingen onder de volgende voorwaarden:

- De pilot binnen de bedrijven eindigt automatisch op 31 december 2018 (bedrijven kunnen tot die tijd zelf bepalen hoe lang ze gebruik willen maken van de bepalingen)
- Deelname van een individuele werknemer is in principe op basis van vrijwilligheid (opting out systeem)
- Indien er nieuwe roosters of gewijzigde roosters worden opgemaakt wordt de OR/personeelscommissie betrokken en gevraagd om instemming
- OR of personeelscommissie ontvangt informatie over het nut en de noodzaak tot deelname aan de pilot van de werkgever



- Vakbonden hebben de mogelijkheid om werknemers in de bedrijven te consulteren (bijvoorbeeld tijdens pauzes in de kantines)
- Er is een gezamenlijke intentie van werkgever/werknemer dat de pilot leidt tot een meer flexibele inzet van de vaste medewerkers met als doel het verminderen van het aantal flexkrachten
- De pilot vindt verder plaats binnen de arbeidsvoorwaardelijke kaders van de cao

Een paritaire commissie (GFH en vakbonden) monitort deze pilot. De paritaire commissie bestaat uit Ben Vroegop (voorzitter cao-commissie), Suzan van Kuppeveld (GFH), Arie Kasper (CNV) en een roosterdeskundige van FNV.

Als een bedrijf zich heeft aangemeld, ontvangt het van de paritaire commissie een brief met nadere informatie over o.a. de monitoring. De paritaire commissie toetst vervolgens of de voorgestelde roosters passen binnen de voorwaarden. De paritaire commissie streeft er naar binnen 2 weken met een reactie te komen. Monitoring zal plaats vinden middels evaluatieformulieren (bijvoorbeeld na de tweede roostercyclus en aan het einde van de pilot). Daarnaast zal de paritaire commissie bij een aangemeld bedrijf navragen of en hoe er invulling wordt gegeven aan het opstellen van een nieuw rooster. De paritaire commissie monitort op de achtergrond en vervult geen actieve rol/taak binnen de bedrijven.

### Aanmelden

Ieder bedrijf dat gebruik wil maken van één of meer van bovengenoemde bepalingen en voldoet of gaat voldoen aan de voorwaarden kan zich aanmelden.

Aanmelden kan via de [website van GroentenFruit Huis](#). Op de website is terug te zien welke informatie de paritaire commissie vraagt.

Als u behoefte heeft aan professionele ondersteuning bij het opstellen van nieuwe roosters en/of het implementeren van de bepalingen dan kan GroentenFruit Huis u daar bij helpen.