



SENIORENREGELING

In de Groothandel in Groenten en Fruit

Versie 2022

Seniorenregeling in de Groothandel in Groenten en Fruit

Een dag per week minder werken zonder er financieel al te veel op achteruit te gaan en zo langer duurzaam inzetbaar te blijven in het arbeidsproces. Dat is mogelijk met de seniorenregeling voor werknemers die werkzaam zijn in de Groothandel in Groenten en Fruit. Deelname aan deze regeling is vrijwillig. In deze folder vindt u praktische informatie over deze regeling.

Wat houdt de regeling in?

U kunt deelnemen aan de regeling indien u:

- Vijf jaar of korter voor de AOW-leeftijd zit; en
- Vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd, minimaal acht jaar onafgebroken in dienst bent geweest bij een werkgever, in de zin van de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

Belangrijk om te weten:

- Deelname aan de regeling komt in de plaats van de aanvullende leeftijds- of diensttijddagen uit de cao.
- U gaat één dag per week (20 procent) minder werken en blijft 92.5 procent van uw oorspronkelijke salaris ontvangen. U levert dus 7.5 procent van uw brutoloon in.
- Voor werknemers met een deeltijd dienstverband geldt de regeling naar rato.
- Met uw werkgever spreekt u af op welk moment in de week u afwezig bent. Deze tijd geeft u de mogelijkheid te herstellen van de werkzaamheden.
- Als u eenmaal kiest voor de regeling dan kunt u niet meer terug.

Voordelen werknemer:

- Een dag per week minder werken met behoud van 92.5 procent van het bruto salaris.
- Meer tijd om te herstellen van intensief werk.
- Verantwoord blijven werken tot aan uw pensioen.
- Behoud van plezier in het werk.

Wat betekent dit voor mijn inkomen en andere arbeidsvoorwaarden?

Deelname aan de regeling is wellicht aantrekkelijk. Het verdient echter wel aanbeveling om rekening te houden met de gevolgen voor uw salaris en andere arbeidsvoorwaarden.

Uw nieuwe salaris (ook wel 'Vitaliteitsloon') kunt u als volgt berekenen:

1. Laatste verdiende periodieke salaris (exclusief toeslagen) x 0,8 = 'Functieloon'
2. Functieloon x 1,156 (92.5/80) = 'Vitaliteitsloon'

Dit vitaliteitsloon groeit uiteraard mee met toekomstige cao-verhogingen.

- U bouwt vakantiedagen op over 80 procent (werkelijke arbeidsduur).
- U ontvangt toeslagen uit het werkvenster op basis van het Vitaliteitsloon.
- Als u ziek wordt en recht heeft op loondoorbetaling dan gebeurt dit op basis van het Vitaliteitsloon.

Wat gebeurt er als u werkloos of ziek wordt?

Als u werkloos wordt of langer dan twee jaar ziek bent, wordt voor de bepaling van het dagloon gekeken naar het verdiende salaris in de periode voordat u ziek of werkloos werd. Als u deelneemt aan de seniorenregeling wordt uw salaris (dagloon) lager dan uw huidige salaris.

Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioenopbouw?

De pensioenopbouw blijft ongewijzigd, er zijn geen gevolgen voor de hoogte van uw pensioenopbouw.

80%	92,5%	100%
Werken	Loon	Pensioenopbouw

Hoe kunt u deelnemen?

De AOW-gerechtigde leeftijd kan per werknemer verschillen, zie hiervoor de website van de Sociale Verzekeringsbank*. Hierdoor kan niet iedereen op dezelfde leeftijd aanspraak maken op de seniorenregeling. Als u aan deze regeling wilt deelnemen, kunt u dat bij uw werkgever aangeven. Doe dat uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum. Informeer binnen uw bedrijf waar u moet zijn; dit kan bijvoorbeeld de P&O-/HR-afdeling of de salarisadministratie zijn. Uiterlijk drie maanden voor de gewenste ingangsdatum dient u uw definitieve keuze door te geven aan uw werkgever.

U krijgt van uw werkgever:

- Inzicht in uw toekomstige salaris en andere arbeidsvoorwaarden.
- Een aanvulling op uw arbeidsovereenkomst waarin de nieuwe afspraken worden vastgelegd.

Voordelen werkgever:

- Minder kans op uitval van ervaren werknemers door afnemende belastbaarheid.
- Uw werknemer blijft langer gemotiveerd.
- Werkgever kan sturen op leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- Mogelijkheid van instroom van nieuw personeel.

Voor meer informatie verwijzen we u naar bijlage X in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

*) <https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd>

Veelgestelde vragen

1. Kan ik ook deelnemen wanneer ik korter dan vijf jaar voor mijn AOW-leeftijd zit?

Ja, dat kan. Sinds 1 januari 2022 is het ingangsmoment van deelname aan de regeling (5 jaar voor AOW-leeftijd) geflexibiliseerd. Dit betekent dat u ook later kan instappen in de regeling, bijvoorbeeld 4, 3, 2 of 1 jaar voor uw AOW-leeftijd. U dient wel op de peildatum van 5 jaar voor de AOW-leeftijd, 8 jaar onafgebroken in dienst te zijn geweest bij een werkgever die valt onder de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

2. Is het uurloon hoger bij deelname aan de regeling?

Ja, het uurloon is hoger, omdat u immers 80% werkt tegen een salaris van 92,5%. Dit leidt tot een hoger uurloon.

Voorbeeld

Huidig brutoloon bij fulltime dienstverband: € 2.161,- per maand/ €13,13 per uur.

Vitaliteitsloon (30,4 uur per week tegen salaris van 92,5%): € 1.998,49 per maand/€15,17 per uur.

3. Ik werk nu regelmatig/ structureel diensten waarbij een toeslag uit het werkvenster van toepassing is. Door deelname aan de regeling ga ik minder werken en ik heb daardoor een grotere terugval in salaris, omdat een deel van de toeslagen wegvalt. Klopt dat?

Nee, dat klopt niet. Bij deelname aan de regeling worden in het vervolg de toeslagen uit het werkvenster over het Vitaliteitsloon berekend. Het Vitaliteitsloon is hoger dan het uurloon dat u normaliter ontvangt. Zie hiervoor ook vraag 2. Doordat toeslagen worden berekend over het hogere Vitaliteitsloon, compenseert dit de terugval in salaris dat veroorzaakt kan worden doordat er minder uren worden gewerkt in de avonden, nachten en/of weekenden.

Voorbeeld

Huidig brutoloon bij fulltime dienstverband: € 2.161,- per maand/ € 13,13 per uur.

Gemiddeld aantal toeslaguren per week: 6 uur per week tegen 25% toeslag.

Vitaliteitsloon (30,4 uur per week tegen salaris van 92,5%): € 1.998,49 per maand/ €15,17 per uur.

Gemiddeld aantal toeslagen uren per week: 4,8 uur per week tegen een toeslag van 25% (6 uur minus 20%).

In de tabel op de volgende pagina is het voorbeeld volledig uitgewerkt.

	Huidig inkomen incl. toeslagen	Intentie Seniorenregeling (behoud van 92,5% van het totale gemiddelde inkomen)	Seniorenregeling incl. toeslagen
Uren per week	38 uur (100%)		30,4 uur (80%)
Gemiddeld aantal toeslaguren per week tegen 25%	6 uur (100%)		4,8 uur (80%)
Loon functiegroep A6 per maand	€ 2.161,- (100%)		€ 1.998,49 (92,5%)
Gemiddelde toeslag per maand	€ 426,73		€ 394,42
Totaal (gemiddelde) inkomen per maand	€ 2.587,73	€ 2.393,13	€ 2.392,91
Percentage t.o.v. het huidige inkomen	100%	92,5%	92,5%

4. Mijn werkgever heeft de toeslagen uit het werkvenster niet over het hogere Vitaliteitsuurloon berekend, maar over mijn uurloon dat van toepassing was voordat ik aan de regeling deelnam. Moet dit worden gecorrigeerd?

Ja, dit moet dan met terugwerkende kracht worden gecorrigeerd, omdat de regeling dan niet goed is toegepast. Het betreft dan achterstallig loon en dit kan tot over een periode van vijf jaar worden teruggevorderd (dus niet daarvoor).

**GroentenFruit Huis**

Louis Pasteurlaan 6
Postbus 5007
2701 GA Zoetermeer
tel. 079 - 368 11 00
info@groentenfruihuis.nl
www.groentenfruihuis.nl

**CNV Vakmensen**

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
tel. 030 - 751 10 07
cnvinfo@cnv.nl
www.cnvvakmensen.nl

**FNV**

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
tel. 088 - 368 03 68
info@fnv.nl
www.fnv.nl

**RMU Werknemers**

Plesmanstraat 68
Postbus 900
3900 AX Veenendaal
tel. 031 - 854 30 30
info@rmu.nl
www.rmu.nl