



Wijzigingen cao-tekst Cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024

Het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 20 juni 2023 tot algemeenverbindendverklaring van de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit is op 23 juni 2023 gepubliceerd ([Staatscourant 2023, nr. 13936](#)).

De cao-afspraken zijn verwerkt in de cao-tekst. Daarnaast hebben er, mede op grond van wetgeving, nog aanvullende tekstwijzigingen plaatsgevonden. De inhoudelijke wijzigingen in de cao-tekst zijn hieronder in een kort overzicht opgenomen.

Wijzigingen op grond van cao-afspraken

Looptijd - Artikel 2

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, lopend van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024.

Salariëring functiegroepen A t/m G - artikel 19 leden 4a t/m 5d, lid 7 en bijlage II (Loontabellen)

- De schaal van 21 jaar/ 0 (ervaringsjaren) in de functiegroepen A t/m C komt te vervallen. Het salaris in de "Aanstellingschaal" wordt voortaan het startsalaris.
- Per 1 januari 2023 vervalt de schaal van 2 ervaringsjaren bij de leeftijd van 20-jaar. Het salaris in deze schaal schuift op naar de schaal van 20 jaar en 1 ervaringsjaar. Deze schaal zal gaan gelden als "20 jaar en 1 of meer ervaringsjaren".
- Lid 7 van artikel 19 ("*In afwijking van lid 5 zal aan de werknemer, die in de eerste helft van het kalenderjaar de 21-jarige leeftijd bereikt, de eerste functieverhoging worden gegeven op de eerstvolgende 1 januari.*") is verplaatst naar lid 5d van artikel 19.

Initiële salarisverhoging - artikel 21, Bijlage II (Loontabellen), Bijlage III (Overgangsregeling salariëring functiegroepen A t/m G)

De maandsalarissen in de functiegroepen A t/m I en de werkelijk betaalde maandsalarissen van de werknemers in de functiegroepen A t/m I worden structureel als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2023 met € 155,- bruto per maand;
- Per 1 juli 2023 met € 25,- bruto per maand;
- Per 1 januari 2024 met € 155,- bruto per maand.

De bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband.

De bovenschaligen, dat wil zeggen de medewerkers die niet zijn ingedeeld in de functiegroepen A t/m I, hebben recht op een structurele salarisverhoging van minimaal de helft van de verhoging onder lid 1. Tijdens de looptijd van deze cao, 1 januari 2023 t/m 30 juni 2024, worden de genoemde verhogingen onder lid 1 echter niet gehalveerd.



Salarisverhogingen en de Persoonlijke toeslag (P.T.) - bijlage III cao

De P.T. en het nieuwe salaris van "bovenvakkers" groeit mee met de algemene cao-salarisverhogingen tot de (pre) pensioenleeftijd.

Toegevoegd: "De nominale loonsverhogingen, die plaatsvinden tijdens de looptijd van deze cao (zie artikel 21 lid 1), komen bovenop het totaal inkomen (salaris plus P.T.). Het P.T. wordt dus niet apart aangepast/ verhoogd."

Reiskostenvergoeding - artikel 21a (nieuw)

Er is een reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer opgenomen in de cao.

Deze reiskostenvergoeding ziet er als volgt uit:

1. Werknemers hebben recht op een reiskostenvergoeding, indien zij meer dan 10 kilometer van hun vaste werkplek/standplaats af wonen. De vergoeding betreft, per werkdag, minimaal € 0,10 per kilometer. Het volledige, totaal aantal kilometers wordt vergoed tot een maximum van 30 kilometer per enkele reis. Hiervoor geldt de kortste route volgens een officiële routeplanner (ANWB, Google maps).
2. Werknemers met een woon-werkafstand van 10 kilometer of minder hebben geen recht op een reiskostenvergoeding.
3. Indien de werknemer verhuist, waardoor de afstand van woon-werkverkeer toe- of afneemt, dan wordt de reiskostenvergoeding hierop aangepast.
4. Indien het vervoer voor woon-werkverkeer volledig op kosten van de werkgever wordt georganiseerd, dan heeft de werknemer geen recht op een reiskostenvergoeding.

Sociale partners blijven in gesprek - Bijlage XI Protocol (aanbevelingen)

Werkgevers en werknemers hebben bij het afsluiten van de cao, met de looptijd 1 januari tot en met 31 december 2022, de intentie uitgesproken om meer aandacht te hebben voor onderwerpen, die raken aan andere thema's dan alleen de loonparagraaf, in de overtuiging zo bij te dragen aan het welzijn van werknemers en het zijn van een aantrekkelijke sector. Met het oog op de actuele ontwikkelingen en de behoefte aan duidelijkheid bij sociale partners over de loonparagraaf, zijn die onderwerpen in de recente onderhandelingen minder aan bod gekomen. Werkgevers vinden het echter onverminderd belangrijk om, juist gedurende de looptijd van de cao, in gesprek te blijven met de vakbonden, waarbij onderwerpen zoals naleving van de cao, duurzame inzetbaarheid en de pilot roostering worden geagendeerd. Dit ook ten behoeve van de volgende cao per 1 juli 2024.

Overige wijzigingen

Loonschaal Participatiewet - Bijlage XII

De rekenwijze voor de loonschaal Participatiewet is opgenomen.

De bedragen van de Wet op het Minimumloon (WML) waren, op het moment van indienen van het verzoek tot algemeen verbindend verklaren (AVV), nog niet bekend voor juli 2023 en januari 2024 en dat zorgt ervoor dat er nog geen loontabellen konden worden opgenomen in de cao. Door de rekenwijze op te nemen, behoeft er geen nieuw AVV-besluit te worden genomen, zodra de WML wijzigt.



Vervallen artikelen

Vakantietoeslag - artikel 25, lid 1

De alinea "De minimum vakantietoeslag voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt bruto per 1 april 2020 € 1.293,94 per jaar. Voor werknemers jonger dan 21 jaar wordt bovenbedoeld minimum met 10% per leeftijdsjaar verlaagd.", is komen te vervallen.

De Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag (WML) is leidend.

Vergoeding kosten richtlijnen vakbekwaamheid chauffeurs - artikel 35

Op grond van de nieuwe wetgeving per 1 augustus 2022 (Wet Transparante en Voorspelbare Arbeidsvoorwaarden), is artikel 35, de vergoeding van en de mogelijkheid tot het aangaan van een studiekostenovereenkomst t.a.v. verplichte nascholing van chauffeurs, per 1 augustus 2022 komen te vervallen.

Deze notitie is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. GroentenFruit Huis aanvaardt echter geen enkele aansprakelijkheid voor foutieve of onvolledige informatie. De originele cao-tekst is altijd leidend.